

**แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล**

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ: องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงเหนือ อำเภอกันทรลักษ์ จังหวัดศรีสะเกษ
ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

๑.ชื่อประมวลจริยธรรม : ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่ <http://www.wiangnuer.go.th/article.php?data=๑๘๕&menu=>

๒.ชื่อประมวลจริยธรรม : ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาอปท.

URL ที่เผยแพร่ <http://www.wiangnuer.go.th/article.php?data=๑๘๖&menu=>

ชื่อประมวลจริยธรรม : ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่อปท.

URL ที่เผยแพร่ <http://www.wiangnuer.go.th/article.php?data=๑๘๔&menu=>

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

- การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

๑.ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมใช้ประกอบการดำเนินงาน
องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงเหนือได้นำขั้นตอน การประเมินผลการปฏิบัติงาน ไปใช้ประกอบการประเมินพฤติกรรม ประเมินสมรรถนะ โดยมีองค์ประกอบการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม

โดยมีขั้นตอนการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้าง เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนค่าตอบแทน ดังนี้

๒.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานจ้าง ทั้งสองรอบการประเมิน

๒.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล เลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

การดำเนินการประเมินดังกล่าวข้างต้น องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงเหนือ มีการดำเนินการประเมินสมรรถนะหลัก ซึ่งมีหัวข้อการประเมินในด้านการยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรมของผู้ถูกประเมิน โดยมี ๕ คะแนน และหลักฐานหรือตัวบ่งชี้ความสำเร็จคือยึดมั่นในหลักการให้ความเสมอภาคกันกับผู้ได้บังคับบัญชา

- การประเมินผลการปฏิบัติงานในแต่ละรอบการประเมิน ผู้ประเมินจะต้องพิจารณาว่าผู้ถูกประเมินได้มีการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในเรื่องคุณธรรมจริยธรรม ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงเหนือ ได้มีการประกาศประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น และแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมซึ่ง ได้กำหนดพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ และได้แจ้งแนวทางการปฏิบัติผ่านการประชุมประจำเดือนระหว่างผู้บริหารและพนักงาน ซึ่งหากพนักงานรายใดกระทำผิดทางจริยธรรมที่องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงเหนือได้ประกาศไว้ ก็อาจไม่ได้รับการพิจารณาความดีความชอบในการเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน หรือเลื่อนค่าตอบแทนและอาจถูกลงโทษทางวินัย

- เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงเหนือ ได้ดำเนินการประเมินเสร็จเรียบร้อยแล้ว พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้างที่มีผลการประเมินด้านการยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม มีความประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล พนักงานท่านนั้นจะได้รับผลการประเมินในระดับดีก็จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด

- องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงเหนือ ประกาศรายชื่อและติดประกาศพนักงานส่วน พนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ที่มีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดีเด่นให้ทราบ เพื่อเป็นการยกย่อง ชมเชย และสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาการปฏิบัติงานในครั้งต่อไป

- องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงเหนือ ดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และประกาศให้ทุกกอง/สำนักทราบต่อไป

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม ตามเกณฑ์การประเมินสมรรถนะของพนักงานส่วนท้องถิ่น ดังนี้

ประเภทพนักงาน	จำนวน (คน)	ระดับผลการประเมินสมรรถนะ				
		๑ คะแนน	๒ คะแนน	๓ คะแนน	๔ คะแนน	๕ คะแนน
พนักงานส่วนตำบล	๑๗	-	-	-	๑	๑๖
พนักงานครูอบต.	๒	-	-	-	-	๒
พนักงานจ้าง	๒๒	-	-	-	๖	๑๖
รวม	๔๑	-	-	-	๗	๓๔

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงเหนือ นำผลการประเมินพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้างที่มีผลการประเมินสมรรถนะหลัก ในหัวข้อ การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรมอยู่ในเกณฑ์ระดับต่ำกว่า ๕ คะแนน โดยนำไปจัดทำโครงการหรือกิจกรรม หรือพัฒนาบุคลากร ดังนี้

-องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงเหนือ ดำเนินการด้านการพัฒนาบุคลากร เช่น การจัดส่งไปอบรมหรือจัดอบรมในหัวข้อที่เกี่ยวข้องกับการเป็นข้าราชการที่ดี การอบรมคุณธรรมจริยธรรมสำหรับพนักงานของอบต.เวียงเหนือ ประจำปี๒๕๖๖ ซึ่งได้จัดสรรงบประมาณไว้ในข้อบัญญัติงบประมาณปี ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว

-องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงเหนือ ได้แจ้งให้ผู้ใต้บังคับบัญชาในแต่ละส่วนราชการ ที่มีผลการประเมินในหัวข้อ การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรมอยู่ในเกณฑ์ต่ำกว่าระดับ ๕ คะแนน เข้ามาร่วมพูดคุย ถึงแนวทางการปรับปรุง แก้ไข ให้การปฏิบัติตนถูกต้องตามจริยธรรมที่กำหนด

-องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงเหนือ ได้ใช้ผลคะแนนในหัวข้อการยึดมั่นในความถูกต้องและ จริยธรรม เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการพิจารณาเลื่อนขั้น เลื่อนระดับ เพื่อให้บุคลากรในสังกัด เกิดแรงจูงใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ของตนเอง ทำให้มีความก้าวหน้าด้านอาชีพและสร้างความมั่นคงให้กับครอบครัวได้

-องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงเหนือ ได้มีการจัดส่งพนักงานส่วนตำบล ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเข้า รับราชการใหม่เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรต่างๆและรู้หลักการดำรงตนให้เป็นข้าราชการที่ดี

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ปัญหา/อุปสรรค

๑.ความกระตือรือร้นในการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบล บางคนไม่มีความสนใจ มัก อ่างเหตุผลเรื่องเวลา และมีภารกิจหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติในแต่ละวันมาก

๒.การอบรมด้านคุณธรรมและจริยธรรม หากจัดที่หน่วยงาน บุคลากรในสังกัดให้ความสนใจ ดี แต่หากจัดการอบรมนอกสถานที่จะมีบางส่วนที่ไม่ให้ความร่วมมือ โดยให้เหตุผลว่ามีภารกิจที่ต้องทำมาก ไม่สะดวกในการเดินทาง

๓.การบริหารจัดการด้านงบประมาณซึ่งมีจำนวนจำกัดในแต่ละปี จึงต้องมีการบริหารจัดการ งบประมาณให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนให้มากที่สุด

๔. การเปลี่ยนผู้บริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีผลด้านการเปลี่ยนแปลงนโยบาย ด้านต่างๆขององค์การบริหารส่วนตำบลเวียงเหนือ

ข้อเสนอแนะ

๑.ในการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงานในแต่ละครั้งกับพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบล เวียงเหนือ ให้กำหนดให้ไปอบรมในความรู้ของตำแหน่งตนเองอย่างน้อยปีละ ๑ หลักสูตร

๒.องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงเหนือ กำหนดให้พนักงานทุกคนขององค์การบริหารส่วน ตำบลเวียงเหนือ ต้องเข้ารับการอบรมคุณธรรมจริยธรรมที่องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงเหนือ จัดขึ้นทั้งใน และนอกสถานที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเวียงเหนือ

๓.ในการประชุมประจำเดือนของพนักงานแต่ละครั้ง ให้ผู้บังคับบัญชาให้ความรู้และแจ้งแนว ทางการปฏิบัติตนและกำกับดูแลการปฏิบัติตนของพนักงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมขององค์การ บริหารส่วนตำบลเวียงเหนือที่ได้ประกาศไว้แล้ว

ข้อเสนอแนะอื่นๆต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากร บุคคล

๑.ผู้บังคับบัญชาแต่ละส่วนราชการต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการประพฤติตน ทำหน้าที่โดยยึด หลักคุณธรรม จริยธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ วางตัวเป็นกลาง รับฟังปัญหา ให้ข้อคิดตลอดจนข้อเสนอแนะ แนวทางที่ดีเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี

๒.การประเมินผลการปฏิบัติงานทุกครั้งต้องยึดมั่นความถูกต้อง มีการจัดทำแบบประเมิน ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๓.การประสานกับหน่วยงานภายนอกมาให้มีความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และความ โปร่งใส จากหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ เช่น สำนักงานปปช. สำนักงานสตง.

(ลงชื่อ).....ผู้รายงาน

(นางสาวณธรา มีแวแสง)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ)..... *ด. ก. ก.*ผู้ตรวจสอบ
(นายศุภกร กุลวัฒน์มนตรี)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงเหนือ

(ลงชื่อ)..... *วิเชียร*ผู้บังคับบัญชา
(นายวิเชียร ศรีสังขาล)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงเหนือ