



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงเหนือ อำเภอกันทรลักษ์
จังหวัดศรีสะเกษ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568) องค์การบริหารส่วนตำบล..... อำเภอ..... จังหวัดศรีสะเกษ

| ลำดับ ที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ | งบประมาณ | | ระยะเวลาในการ ดำเนินการ |
|--|---|----------------|-----------------|---------------------------------|----------------------------|
| | | | ที่ได้รับจัดสรร | ที่ใช้จ่าย | |
| 1. การบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management) | | | | | |
| การจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567-2569 (ปรับปรุงครั้งที่ 4) | <ul style="list-style-type: none"> -มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567-2569 (ปรับปรุงครั้งที่ 4) ดังมีรายละเอียดดังนี้ 1.ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการ จัดเก็บรายได้ สังกัด กองคลัง จำนวน 1 อัตรา 2.ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด สำนักปลัดอบต. จำนวน 1 อัตรา กิจกรรมในการดำเนินงาน 1.บันทึกขอจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี 2.จัดทำแบบ 1-6 3.จัดทำรูปแบบอัตรากำลัง 3 ปี 4.วิเคราะห์ภาระค่าใช้จ่าย 5.จัดทำบัญชีจัดคนลงสู่ตำแหน่ง 6.เสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดศรีสะเกษ 7.เมื่อก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษให้ความเห็นชอบ หน่วยงานดำเนินการประกาศใช้แผนอัตรากำลัง 3 ปี | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | 1 ตุลาคม 2567-30 พฤศจิกายน 2567 | |
| การสรรหาบุคลากรตามกรอบ อัตรากำลัง โดย การบรรจุแต่งตั้ง และการรับโอนพนักงานส่วนตำบล | <ul style="list-style-type: none"> 1.ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 (ครั้งที่ 1) ตำแหน่งต่างดังต่อไปนี้ 1.1พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้ | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | 7 พฤศจิกายน 2567-5 มกราคม 2568 | |

| | | | | |
|--|--|-----------------------|---------------|---------------------------------------|
| | <p>จำนวน 1 อัตรา</p> <p>1.2พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัดสำนักงานปลัดอบต. จำนวน 1 อัตรา</p> <p>1.3พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม จำนวน 1 อัตรา</p> <p>1.4พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด สำนักงานปลัดอบต. จำนวน 1 อัตรา</p> <p>2.ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 (ครั้งที่ 2)ตำแหน่งต่างๆดังต่อไปนี้</p> <p>1.พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด กองช่าง จำนวน 1 อัตรา</p> <p>2.พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ภารโรง สังกัด สำนักงานปลัดอบต. จำนวน 1 อัตรา</p> <p>กิจกรรมในการดำเนินการ</p> <p>1.บันทึกขออนุมัติดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง</p> <p>2.ประกาศรับสมัครฯ</p> <p>3.แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง</p> <p>4.ประชุมคณะกรรมการ</p> <p>5.ดำเนินการรับสมัคร ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ ดำเนินการสรรหา และประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหา</p> <p>6.เสนอขอความเห็นชอบการจ้างให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดศรีสะเกษพิจารณาให้ความเห็นชอบ</p> <p>7.เมื่อเห็นชอบแล้วอบต.ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้ง แล้วรายงานให้จังหวัด</p> | <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> | <p>ไม่ใช้</p> | <p>4 กรกฎาคม 2568-15 สิงหาคม 2568</p> |
|--|--|-----------------------|---------------|---------------------------------------|

| | | | | |
|---|---|-----------------------|-----------------------|-------------------------|
| | <p>ทราบต่อไป</p> <p>3. รัปโณพนักงานส่วนตำบล มาดำรงตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ จำนวน 1 อัตรา สังกัด กองคลังและรัปโณพนักงานส่วนตำบลตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน สังกัด หน่วยตรวจสอบภายในจำนวน 1 อัตรา</p> <p>กิจกรรมในการดำเนินการ</p> <p>1. ทำหนังสือสอบถาม/ตอบรับคำขอขอโอน(ย้าย)ระหว่างหน่วยงานเดิม และหน่วยงานใหม่</p> <p>2. เสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดศรีสะเกษ</p> <p>เกษ</p> <p>3. ทำคำสั่งให้รัปโณ</p> | | | |
| <p>การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล</p> <p>ข้าราชการครู ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2568)</p> | <p>การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ข้าราชการครู ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2568)</p> <p>ขั้นตอนการดำเนินการ</p> <p>1. ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ต้นรอบของการประเมิน (ภายในเดือนตุลาคมของทุกปี)</p> <p>2. แจ้งแนวทางการประเมินให้ทุกส่วนราชการได้รับทราบ</p> <p>3. ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินจัดทำบันทึกข้อตกลงร่วมกัน กำหนดตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จร่วมกัน</p> <p>4. สิ้นรอบการประเมิน ให้ผู้รับการประเมินประเมินตนเอง รายงานผลการประเมินตนเองต่อผู้ประเมิน</p> <p>5. สิ้นรอบการประเมินแต่ละครั้ง ให้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา กลั่นกรอง และคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนฯ</p> <p>6. เมื่อนายกกลงนามในแบบประเมินแล้วอปท.ประกาศรายชื่อผู้ที่มีผลการประเมินดีเด่นเพื่อเป็นการยกย่องชมเชย</p> | <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> | <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> | <p>1-31 ตุลาคม 2569</p> |

| | | | | |
|--|--|----------------|----------------|--------------------|
| | <p>7.ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาพร้อมคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือน</p> <p>8.บันทึกข้อมูลการเลื่อนขึ้นเงินเดือนในระบบ LHR</p> | | | 1 -30 พฤษภาคม 2568 |
| <p>การปรับเงินเดือนข้าราชการบรรจุ และปรับอัตราเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และปรับค่าครองชีพชั่วคราวของพนักงานจ้าง</p> | <p>ขั้นตอนการดำเนินงาน</p> <p>การปรับเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู</p> <p>1.ศึกษาระเบียบเกี่ยวกับ การปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุและชดเชยผู้ได้รับผลกระทบตามมติคณะรัฐมนตรี 1 พฤษภาคม 2567 (ตำแหน่งครู และพนักงานส่วนตำบล)</p> <p>2.สำรวจรายชื่อพนักงานส่วนตำบลพนักงานครู ในสังกัดที่มีสิทธิได้รับเงินปรับเพิ่มตามคุณวุฒิ</p> <p>3.บันทึกประชุมพิจารณาคุณสมบัติ</p> <p>4.จัดทำคำสั่งปรับอัตราเงินเดือน</p> <p>5.คำนวณเงินตกเบิกย้อนหลัง</p> <p>6.ส่งเอกสารการดำเนินการให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทราบ และดำเนินการขออนุมัติตกเบิกเงินต่อไป</p> <p>การปรับเงินค่าครองชีพพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง</p> <p>1.ศึกษาระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกเงินค่าครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.2567</p> <p>2.สำรวจพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างในสังกัด ที่จะได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว</p> <p>3.จัดทำคำสั่งปรับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว</p> <p>4.คำนวณเงินตกเบิกย้อนหลัง รายบุคคล (ตั้งแต่ 1 พ.ค.67-1 พ.ค.68)</p> <p>5.บันทึกข้อมูลการเลื่อนขึ้นเงินเดือนในระบบ LHR</p> | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | |

| | | | | |
|--|---|--|----------------------------|--|
| | <p>การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป</p> | <p>การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ดำเนินการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ทั่วไป ที่หมดสัญญาจ้างในวันที่ 30 กันยายน 2567 จำนวน 8 ราย</p> <p>ขั้นตอนการดำเนินการ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.เสนอบันทึกพิจารณาต่อสัญญาจ้าง โดยเสนอผลการประเมินย้อนหลัง เฉลี่ย 2 ครั้งไม่ต่ำกว่าระดับดี 2.เสนอคำสั่งต่อสัญญาจ้าง 3.รายงานก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ เพื่อทราบ 4.บันทึกข้อมูลการเลื่อนขึ้นเงินเดือนในระบบ LHR | <p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p> | <p>20 สิงหาคม 2568-30 สิงหาคม 2568</p> |
|--|---|--|----------------------------|--|

๒.การพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)
องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงเหนือ อำเภอกันทรลักษ์ จังหวัดศรีสะเกษ

| โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ | ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท) | ระยะเวลาดำเนินการ |
|---|---|----------------------------|------------------------|
| ๑.หลักสูตรเจาะลึกกฎหมายระเบียบหลักบริหารราชการเตรียมความพร้อมพัฒนาสายบริหารอำนาจการท้องถิ่น | ได้รับการฝึกอบรมหลักสูตรเจาะลึกกฎหมายระเบียบหลักบริหารราชการเตรียมความพร้อมพัฒนาสายบริหารอำนาจการท้องถิ่น โรงแรมพรมพิมาน อำเภอเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ จำนวน ๑ ราย ประกอบด้วย ๑. นายจิรทัต ศรีสวัสดิ์ | ๗,๐๓๖ | ๒๐-๒๒ กันยายน ๒๕๖๗ |
| ๒.หลักสูตรเตรียมความพร้อม ๑๘๐ วันก่อนครบวาระการดำรงตำแหน่งการสมัครรับเลือกตั้ง การหาเสียงเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น | ได้รับการฝึกอบรมหลักสูตรเตรียมความพร้อม ๑๘๐ วันก่อนครบวาระการดำรงตำแหน่งการสมัครรับเลือกตั้ง การหาเสียงเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น ณ โรงแรมฟอร์จูนริเวอร์วิว อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม จำนวน ๑๓ ราย ประกอบด้วย ๑. นายวิเชียร ศรีสังขาล ๒. นายบุญมี คมศรี ๓. นายชัชวาลย์ โคสัย ๔. นายอำนาจ วงษาบุตร ๕. นายจิรทัต ศรีสวัสดิ์ ๖. นายประกอบ สิงห์ทอง ๗. นายเสถียร เครือทอง ๘. นางรันทา คำแก้ว ๙. นายเสียนุ่น แซ่ญู ๑๐. นายสมหวัง อินทร์สนอง ๑๑. นางคำปลง คำสุข ๑๒. นายชาติ กะมล ๑๓. นายสมพงษ์ โคลา | ๓๔,๘๔๘ | ๒๘ - ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ |

| โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ | ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท) | ระยะเวลาดำเนินการ |
|---|---|----------------------------|---|
| <p>๓.โครงการหลักสูตร การปรับเงินเดือนและเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว ค่าครองชีพชั่วคราวข้าราชการส่วนท้องถิ่น ครู ลูกจ้าง พนักงานจ้าง การเลื่อนเงินเดือนผู้ ลูกจ้าง พนักงานจ้าง การเลื่อนเงินเดือนผู้ได้รับการ ปรับเงินเดือน หลักเกณฑ์การรับโอนข้าราชการ ตามกฎหมายอื่น(ใหม่)ที่ศทางและการบริหาร บุคคลส่วนท้องถิ่น</p> | <p>ได้รับการฝึกอบรมการปรับเงินเดือนและเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ครู ลูกจ้าง พนักงานจ้าง การเลื่อนเงินเดือนผู้ ได้รับการปรับเงินเดือน หลักเกณฑ์การรับโอนข้าราชการตาม กฎหมายอื่น(ใหม่)ที่ศทางและการบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น ณ โรงแรมศรีลำควน อำเภอเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ จำนวน ๖ ราย ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑ นายจิตติพัฒน์ ศรีสวัสดิ์ ตำแหน่งรองปลัดอบต. ๒ นางสาวศรีพร แซ่พานิช ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง ๓ นางสาววิภาวรรณ แก้วรงค์ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาศูนย์การเรียนรู้ ๔ นางสาวณิชา มีแวแสง ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ๕ นางสาวบุษบา พันธุ์น้อย ตำแหน่งผู้ช่วยทรัพยากรบุคคล ๖ นางสาวศิริพร แดงเที่ยง ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | <p>๓๙,๐๐๐</p> | <p>๒๐-๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๗</p> |
| <p>๔.โครงการหลักสูตร แนวทางการตรวจสอบหน้า รายงานใหม่ของระบบสารสนเทศการจัดการ จัดการ ฐานข้อมูลเบี้ยยังชีพเพื่อความถูกต้องและมี ประสิทธิภาพในการเบิกจ่ายเงินเบี้ยยังชีพตาม ขั้นตอนของกรมบัญชีกลางและระเบียบฉบับใหม่</p> | <p>ได้รับการฝึกอบรมแนวทางการตรวจสอบหน้ารายงานใหม่ของระบบ สารสนเทศการจัดการฐานข้อมูลเบี้ยยังชีพเพื่อความถูกต้องและมี ประสิทธิภาพในการเบิกจ่ายเงินเบี้ยยังชีพตามขั้นตอนของ กรมบัญชีกลางและระเบียบฉบับใหม่ ณ โรงแรมลาชาอง อำเภอ เมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี จำนวน ๒ ราย ประกอบด้วย ๑.นายศุภชัยโสภณ พงษ์เพชร ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ๒.นางสาวกาญจนา คมไธส ตำแหน่งผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน</p> | <p>๑๓,๖๐๐</p> | <p>วันที่ ๒๐ - ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗</p> |

| โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ | ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท) | ระยะเวลาดำเนินการ |
|--|--|----------------------------|--|
| <p>๕. หลักการดำเนินการทางวินัย ความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น วิธีปฏิบัติราชการทางปกครองและกรณีศึกษาแนวทางการศึกษาทางปกครอง</p> | <p>ได้รับการฝึกอบรมหลักสูตรการดำเนินการทางวินัย ความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น วิธีปฏิบัติราชการทางปกครองดำเนินการด้านคดีทางปกครองและกรณีศึกษาแนวทางการศึกษาทางปกครอง ณ โรงแรมศรีลำตวน อำเภอเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ จำนวน ๑ ราย ประกอบด้วย</p> <p>๑.นางสาวณธรา มีแวแสง</p> | <p>๗,๕๐๐</p> | <p>๕ - ๗ กันยายน ๒๕๖๗</p> |
| <p>๖.โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ แผนการบูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมผู้สูงวัย โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กิจกรรมที่ ๑ การอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรผู้จัดการการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง(Care ManaGer)สำหรับเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ณ โรงแรมเอวาน่ากรุงเทพฯ โยเทล แอนด์ คอนเวนชั่นเซ็นเตอร์ จำนวน ๑ ราย ประกอบด้วย</p> | <p>ได้รับการฝึกอบรมพัฒนาคุณภาพชีวิตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ แผนการบูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมผู้สูงวัย โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กิจกรรมที่ ๑ การอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรผู้จัดการการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง(Care ManaGer)สำหรับเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ณ โรงแรมเอวาน่ากรุงเทพฯ โยเทล แอนด์ คอนเวนชั่นเซ็นเตอร์ จำนวน ๑ ราย ประกอบด้วย</p> <p>๑.นางพิสมัย อินทร์ติยะ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญการ</p> | <p>๓,๖๐๐</p> | <p>วันที่ ๒ - ๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘</p> |
| <p>๗.โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้งานระบบ New e-LAASและบันทึกบัญชีรับเงิน-จ่ายเงินเพื่อเป็นปัจจุบัน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สำหรับเริ่มต้นบันทึกบัญชีในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘การปรับปรุงหลังปิดบัญชีประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗</p> | <p>ได้รับการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้งานระบบ New e-LAASและบันทึกบัญชีรับเงิน-จ่ายเงินเพื่อเป็นปัจจุบัน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สำหรับเริ่มต้นบันทึกบัญชีในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘การปรับปรุงหลังปิดบัญชีประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ณ โรงแรมศรีลำตวน อำเภอเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ จำนวน ๑ ราย ประกอบด้วย</p> <p>นางสุวาริ ศรีไชยญาติ</p> | <p>๗,๙๐๐</p> | <p>๑๔ - ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๘</p> |

| โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ | ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท) | ระยะเวลาดำเนินการ |
|---|---|----------------------------|-------------------------------------|
| <p>๘. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามรูปแบบจำแนกงบประมาณ (ว.ศ. ๒๕๖๙) ภายใต้แนวทางการใช้จ่ายเงินเพื่อรองรับการให้บริการประชาชน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ หน่วยงานราชการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙</p> | <p>ได้รับการฝึกอบรม การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามรูปแบบจำแนกงบประมาณ (ว.ศ. ๒๕๖๙) ภายใต้แนวทางการใช้จ่ายเงินเพื่อรองรับการให้บริการประชาชน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ณ โรงแรมบ้านสวนคุณตา อำเภอดงหลวง จ.สุพรรณบุรี จำนวน ๔ ราย ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. นายศุภกร กุลวัฒน์ตรี ตำแหน่งปลัด อบต. ๒. นายวัชรศักดิ์ คุณมาศ ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัด ๓. นางสาวสิขเรศ คำสุข ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ ๔. นางสาววิภาวรรณ แก้วยงค์ ตำแหน่งนักวิชาการการศึกษาชำนาญการพิเศษ | <p>๒๘,๔๔๘</p> | <p>วันที่ ๒๐ - ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๘</p> |
| <p>๙. หลักสูตรกระบวนการและเทคนิคการปฏิบัติงาน เพื่อรองรับการคุณภาพการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน การบริหารจัดการความเสี่ยง พร้อมตัวอย่างและการฝึกปฏิบัติ ตัวอย่างและการฝึกปฏิบัติสำหรับผู้ปฏิบัติงาน ตรวจสอบภายใน ตามหลักเกณฑ์ และแนวทางการประเมินภัยคุกคาม (ว.ศ. ๒๕๖๙) กำหนด</p> | <p>ได้รับการฝึกอบรมหลักสูตรกระบวนการและเทคนิคการปฏิบัติงาน เพื่อรองรับการคุณภาพการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน การบริหารจัดการความเสี่ยง พร้อมตัวอย่างและการฝึกปฏิบัติ สำหรับผู้ปฏิบัติงาน ตรวจสอบภายใน ตามหลักเกณฑ์ กระบวนการคลังและแนวทางที่กรมบัญชีกลาง (ว.ศ. ๒๕๖๙) กำหนด โรงแรมสุโขทัยแกรนด์ โฮเทล แอนด์ คอนเวนชั่น เซ็นเตอร์อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี จำนวน ๑ ราย ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. นางสาวทิพวรรณ กันทอง | <p>๘,๐๐๐</p> | <p>๒๑ - ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๘</p> |

| โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ | ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท) | ระยะเวลาดำเนินการ |
|---|---|----------------------------|---------------------------|
| <p>๑๐.โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการพัฒนาทักษะ ผลลัพธ์ผลงานการเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น และการเข้าใช้ระบบดิจิทัลเพื่อการใช้งานวิชาชีพทางการศึกษาเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (D-LEP) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘</p> | <p>ได้รับการฝึกอบรมโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการพัฒนาทักษะ ผลลัพธ์ผลงานการเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น และการเข้าใช้ระบบดิจิทัลเพื่อการใช้งานวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (D-LEP) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ณ โรงแรมแกลเดอรี ดีไฮต์ อำเภอเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ จำนวน ๓ ราย ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑.นางสาววิภาวรรณ แก้วยงค์ ๒.นางสาวสมสมร คมไสย ๓.นางสาวนิตา ทองมาก | <p>๒๐,๐๐๐</p> | <p>๑๙-๒๑ กันยายน ๒๕๖๘</p> |

ข้อมูลบุคลากรผู้เข้ารับการฝึกอบรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงเหนือ
อำเภอกันทรลักษ์ จังหวัดศรีสะเกษ

| ลำดับ ที่ | ชื่อโครงการ/หลักสูตร | จำนวนผู้ เข้าร่วม | ชื่อ - สกุล | ระยะเวลา | สถานที่ |
|--------------|---|----------------------|--|---------------------------|---|
| ๑ | หลักสูตรเจาะลึกกฎหมายระเบียบหลัก บริหารราชการเตรียมความพร้อมพัฒนาสาย บริหารอำนาจการท้องถิ่น | ๑ | ๑. นายจิรทัพบต์ ศรีสวัสดิ์ | ๒๐-๒๒ กันยายน ๒๕๖๗ | โรงแรมพรหมพิमान อำเภอเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ |
| ๒ | หลักสูตรแนวทางการตรวจสอบหน้ารายงาน ใหม่ ของระบบสารสนเทศการจัการ ฐานข้อมูลเบี่ยงชีพเพื่อความถูกต้องและมี ประสิทธิภาพในการเบิกจ่ายเงินเบี่ยงชีพตาม ขั้นตอนของกรมบัญชีกลางและระเบียบฉบับ ใหม่ | ๒ | ๑. นายศุภชัย เสงี่ยม พงษ์เพชร ๒. นางสาวกาญจนา คมใส | ๒๐ - ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๗ | โรงแรมลายทอง อำเภอเมือง จังหวัด อุบลราชธานี |
| ๓ | หลักสูตรเตรียมความพร้อม ๑๘๐ วันก่อน ครบวาระการดำรงตำแหน่งการสมัครรับ เลือกตั้ง การหาเสียงเลือกตั้งสมาชิกสภา ท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นตามพระราช บัญญัติการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือ ผู้บริหารท้องถิ่น | ๑๓ | ๑. นายวิเชียร ศรีสังขาล ๒. นายบุญมี คมศรี ๓. นายชัชวาลย์ โคสัย ๔. นายอำนาจ วงษาบุตร ๕. นายจิรทัพบต์ ศรีสวัสดิ์ ๖. นายประกอบ สิงห์ทอง ๗. นายเสถียร เครือทอง ๘. นางรันทา คำแก้ว ๙. นายเทียนชัย แซ่ภู ๑๐. นายสมหวัง อินทร์สนอง ๑๑. นางคำปลั่ง คำสุข ๑๒. นายชาติ กะมล ๑๓. นายสมพงษ์ โคลา | ๒๘ - ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ | โรงแรมพอร์เจอรี่ เวอร์วิว อำเภอเมือง นครพนม จังหวัด นครพนม |

| ลำดับ ที่ | ชื่อโครงการ/หลักสูตร | จำนวนผู้ เข้าร่วม | ชื่อ - สกุล | ระยะเวลา | สถานที่ |
|--------------|--|----------------------|--|----------------------|---|
| ๔ | หลักสูตรการปรับเงินเดือนและเงินเพิ่มการ ครองชีพชั่วคราวข้าราชการส่วนท้องถิ่น ครุ ลูกจ้าง พนักงานจ้าง การโอนเงินเดือนผู้ ได้รับการปรับเงินเดือน หลักเกณฑ์การรับโอน ข้าราชการตามกฎหมาย(ใหม่)ทิศทางและการ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น | ๖ | ๑. นายจิรที่ปต์ ศรีสวัสดิ์ ๒. นางสาวศิริ ทรัพย์ญาติ ๓. นางสาวณิชา มีแวแสง ๔. นางสาววิภาวรรณ แก้วยงค์ ๕. นางสาวบุษบา พันธุ์น้อย ๖. นางสาวศิริพร แต่งเที่ยง | ๒๐ - ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๗ | โรงแรมศรีลำดวน อำเภอเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ |
| ๕ | หลักสูตรการดำเนินการทางวินัย ความ รับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น วิธีปฏิบัติราชการทาง ปกครองการดำเนินคดีทางปกครองและ กรณีศึกษาแนวทางการพิพากษาทางปกครอง | ๑ | ๑. นางสาวณิชา มีแวแสง | ๕ - ๗ กันยายน ๒๕๖๗ | โรงแรมศรีลำดวน อำเภอเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ |
| ๖ | โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการ พัฒนาทักษะ ผลลัพธ์ผลงานการเลื่อนวิทย ฐานะสูงขึ้น และการเข้าใช้ระบบดิจิทัลเพื่อ การพัฒนาพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (D-LEP) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ | ๓ | ๑. นางสาววิภาวรรณ แก้วยงค์ ๒. นางสาวสมสมร คมไสย ๓. นางสาวนิดา ทองมาก | ๑๙-๒๑ กันยายน ๒๕๖๘ | โรงแรมแกลเลอรี ดี ไซท์ อำเภอเมืองศรีสะเก ษจังหวัดศรีสะเกษ |
| ๗ | โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้งาน ระบบ New e-LAASและบันทึกบัญชีรับเงิน- จ่ายเงินเพื่อให้เป็นปัจจุบัน ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น สำหรับเริ่มต้นบันทึกบัญชีใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘การปรับปรุงหลัง ปีบัญชีประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ | | ๑. นางสาวศิริ ทรัพย์ญาติ | ๑๔ - ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๘ | โรงแรมศรีลำดวน อำเภอเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ |

| ลำดับ ที่ | ชื่อโครงการ/หลักสูตร | จำนวนผู้ เข้าร่วม | ชื่อ - สกุล | ระยะเวลา | สถานที่ |
|--------------|---|----------------------|---|---------------------|---|
| ๘ | ๑.โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การจัดทำ งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ตามรูปแบบจำแนกงบประมาณ (๖๑๐๙๕)ภายใต้แนวทางการใช้จ่ายเงินเพื่อ รองรับการบริหารงบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ | ๔ | ๑.นายศุภกร กุลวัฒน์ตรี ๒.นายวีรชิตศักดิ์ คุณมาศ ๓.นางสาวสิขเรศ คำสุข ๔.นางสาววิภาวรรณ แก้วยงค์ | ๒๐-๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๘ | บ้านสวนคุณตา อำเภอ วารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี |
| ๙ | หลักสูตรโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำป งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ แผนการบูรณาการ เตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมผู้สูงวัย โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น กิจกรรมที่ ๑ การอบรม เชิงปฏิบัติการหลักสูตรผู้จัดการดูแล ผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง(Care Manager) สำหรับเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | ๑ | ๑.นางพิศมัย อินทร์ติยะ | ๒ - ๒ มิถุนายน ๒๕๖๘ | โรงแรม เอ เอ ว น า กรุงเทพ โฮเทล แอนด์ คอนเวนชั่นเซ็นเตอร์ กรุงเทพมหานคร |
| ๑๐ | หลักสูตรกระบวนการและเทคนิคการ ปฏิบัติงาน เพื่อรองรับการคุณภาพการ ตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน การ บริหารจัดการความเสี่ยง พร้อมตัวอย่างและ การฝึกปฏิบัติสำหรับผู้ปฏิบัติงานตรวจสอบ ภายใน ตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังและ แนวทางที่กรมบัญชีกลาง (ว.๗๔๔) กำหนด | ๑ | ๑.นางสาวทิพวรรณ กันทอง | ๒๑ - ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๘ | โรงแรมสุโขทัยแกรนด์ โฮ เทล แอนด์ คอนเวนชั่น เซ็นเตอร์อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี |

ข้อมูลสถิติอัตราจ้างแยกตามตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)
 องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงเหนือ อำเภอกันทรลักษ์ จังหวัดศรีสะเกษ

| ลำดับ | ประเภทตำแหน่ง/ชื่อตำแหน่ง | ข้าราชการ | | | | ลูกจ้างประจำ | | | | พนักงานจ้าง | | | | ลูกจ้างชั่วคราว |
|-------|-----------------------------------|-------------------|-------------|----------------|-------------------|-------------------|-------------|----------------|-------------------|-------------------|-------------|----------------|-------------------|-----------------|
| | | กรอบ อัตราจ้าง | บรรจุ คน | ว่าง มีเงิน | ว่าง ไม่มีเงิน | กรอบ อัตราจ้าง | บรรจุ คน | ว่าง มีเงิน | ว่าง ไม่มีเงิน | กรอบ อัตราจ้าง | บรรจุ คน | ว่าง มีเงิน | ว่าง ไม่มีเงิน | |
| | ทั่วไป | | | | | | | | | | | | | |
| ๑๗ | เจ้าพนักงานธุรการ | ๔ | ๔ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| ๑๘ | เจ้าพนักงานพัสดุ | ๑ | ๑ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| ๑๙ | เจ้าพนักงานสาธารณสุข | ๑ | - | ๑ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| ๒๐ | เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาฯ | ๑ | ๑ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| ๒๑ | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี | ๑ | - | ๑ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| ๒๒ | นายช่างโยธา | ๑ | ๑ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| ๒๓ | นายช่างไฟฟ้า | ๑ | ๑ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| | พนักงานจ้างตามภารกิจ | | | | | | | | | | | | | |
| ๒๔ | ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร | - | - | - | - | - | - | - | - | - | ๑ | ๑ | - | - |
| ๒๕ | ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน | - | - | - | - | - | - | - | - | - | ๑ | ๑ | - | - |
| ๒๖ | ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป | - | - | - | - | - | - | - | - | - | ๑ | ๑ | - | - |
| ๒๗ | ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล | - | - | - | - | - | - | - | - | - | ๑ | ๑ | - | - |
| ๒๘ | ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน | - | - | - | - | - | - | - | - | - | ๑ | ๑ | - | - |
| ๒๙ | ผู้ช่วยนักป้องกันและบรรเทาฯ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | ๑ | ๑ | - | - |
| ๓๐ | ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | ๑ | ๑ | - | - |
| ๓๑ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | ๑ | ๑ | - | - |
| ๓๒ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | ๑ | ๑ | - | - |
| ๓๓ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี | - | - | - | - | - | - | - | - | - | ๑ | ๑ | - | - |
| ๓๔ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานปะปา | - | - | - | - | - | - | - | - | - | ๑ | ๑ | - | - |

ข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้างแยกตามตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงเหนือ อำเภอกันทรลักษ์ จังหวัดศรีสะเกษ

| ลำดับ | ประเภทตำแหน่ง/ชื่อตำแหน่ง | ข้าราชการ | | | | ลูกจ้างประจำ | | | | พนักงานจ้าง | | | | ลูกจ้างชั่วคราว |
|-------|---------------------------|----------------------|-----------------|----------------|-------------------|----------------------|-----------------|----------------|-------------------|----------------------|-----------------|----------------|-------------------|-----------------|
| | | กรอบ อัตราค่าจ้าง | บรรจุ คนครอง | ว่าง มีเงิน | ว่าง ไม่มีเงิน | กรอบ อัตราค่าจ้าง | บรรจุ คนครอง | ว่าง มีเงิน | ว่าง ไม่มีเงิน | กรอบ อัตราค่าจ้าง | บรรจุ คนครอง | ว่าง มีเงิน | ว่าง ไม่มีเงิน | |
| | พนักงานจ้างตามภารกิจ | | | | | | | | | | | | | |
| ๓๕ | ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า | - | - | - | - | - | - | - | - | ๑ | ๑ | - | - | - |
| ๓๖ | ผู้ช่วยนายช่างโยธา | - | - | - | - | - | - | - | - | ๑ | ๑ | - | - | - |
| ๓๗ | ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ | - | - | - | - | - | - | - | - | ๑ | ๑ | - | - | - |
| ๓๘ | ผู้ช่วยครูผู้ช่วย | - | - | - | - | - | - | - | - | ๒ | ๑ | ๒ | - | - |
| ๓๙ | ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ) | - | - | - | - | - | - | - | - | ๓ | ๒ | ๑ | - | - |
| | พนักงานจ้างประเภททั่วไป | | | | | | | | | | | | | |
| ๔๐ | ภารโรง | - | - | - | - | - | - | - | - | ๑ | ๑ | - | - | - |
| ๔๑ | ยาม | - | - | - | - | - | - | - | - | ๑ | ๑ | - | - | - |
| ๔๒ | คนงานทั่วไป | - | - | - | - | - | - | - | - | ๔ | ๓ | ๑ | - | - |
| ๔๓ | คนงานเครื่องสูบน้ำ | - | - | - | - | - | - | - | - | ๑ | ๑ | - | - | - |
| ๔๔ | ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ) | - | - | - | - | - | - | - | - | ๑ | ๑ | - | - | - |
| | รวม | ๓๐ | ๒๓ | ๗ | - | - | - | - | - | ๒๗ | ๒๒ | ๒๒ | - | - |

สรุปข้อมูลสถิติจำแนกตามประเภทตำแหน่ง

| ประเภทตำแหน่ง | จำนวนบุคลากรที่คนครอง |
|----------------------|-----------------------|
| บริหารท้องถิ่น | ๒ |
| อำนวยความสะดวก | ๒ |
| วิชาการ | ๑๑ |
| ทั่วไป | ๘ |
| พนักงานจ้างตามภารกิจ | ๑๕ |
| พนักงานจ้างทั่วไป | ๗ |
| รวม | ๔๕ |

สรุปข้อมูลสถิติจำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงเหนือ อำเภอกันทรลักษ์ จังหวัดศรีสะเกษ

| ประเภทตำแหน่ง | จำนวนบุคลากรที่มีคนครอง (คน) |
|-------------------------|------------------------------|
| บริหารท้องถิ่น | ๒ |
| อำนวยการท้องถิ่น | ๒ |
| วิชาการ | ๑๑ |
| ทั่วไป | ๘ |
| พนักงานจ้างประเภทภารกิจ | ๑๕ |
| พนักงานจ้างประเภททั่วไป | ๗ |
| รวม | ๔๕ |

ปัญหา/อุปสรรค

๑. ปัญหาด้านงบประมาณในการพัฒนาบุคลากร
๒. ปัญหาการพัฒนาบุคลากรที่ยังไม่สามารถดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรได้
๓. ปัญหาบุคลากรขาดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง
๔. ปัญหาขาดแคลนบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในตำแหน่ง

ข้อเสนอแนะ

๑. เสนอให้ผู้บริหารเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากร
๒. ปรับเปลี่ยนรูปแบบการพัฒนาบุคลากรและมีการประเมินผลอย่างเป็นรูปธรรม
๓. ต้องมีการปรับทัศนคติให้ตัวบุคลากรมีความตระหนักถึงความสำคัญสำคัญในการพัฒนาตนเอง มีความอยากเรียนรู้ ต้องการพัฒนาสิ่งใหม่ๆ
๔. สรรหาบุคลากรที่มีความสามารถเฉพาะตำแหน่ง